

Gedragscode

Stichting OSHU





Inhoudsopgave

Inleiding	2
Uitgangspunten	2
Voor wie en wanneer?	2
Gedragcode	3
No drug policy	3
Sancties	4
Opleggen van een sanctie	4
In beroep gaan tegen een sanctie	4
Klachten	4
Vertrouwenscontactpersonen	5



Inleiding

Voor u ligt de gedragscode van de stichting OSHU. Deze gedragscode is voortgekomen uit de ondertekening van de [intentieverklaring grensoverschrijdend gedrag door VIDIUS](#). In deze gedragscode worden de sociale regels en gedragsverwachtingen omschreven worden zoals het 18e bestuur deze voor zich ziet voor aanwezig van haar activiteiten en voor haarzelf.

Het 18e bestuur van de stichting OSHU erkent het probleem zoals geschetst in de intentieverklaring grensoverschrijdend gedrag. Dit heeft ervoor gezorgd dat wij een voorbeeldrol willen innemen en de gedragscode uit willen dragen. Dit doen wij met het doel om zo de sociale veiligheid in de besturen- en studentenwereld te verbeteren.

Er wordt vanuit het bestuur verwacht dat de bestuursleden en de aanwezigen van de activiteiten naar redelijkheid de omschreven gedragingen in dit document op zullen volgen. Het bestuur wil verder aanstippen dat grensoverschrijdend gedrag in elke zin van het woord afgekeurd zal worden en dat hier dan ook passend naar gehandeld zal worden.

Uitgangspunten

1. Deze gedragscode is opgesteld om de veiligheid in de breedste zin van het woord te kunnen waarborgen voor bestuurders en aanwezigen van haar activiteiten.
2. Wij streven ernaar dat iedere aanwezige bij activiteiten van de stichting OSHU zich op zijn gemak voelt.
3. Wij streven ernaar dat contact leggen met de vertrouwenscontactpersonen van de stichting OSHU laagdrempelig is en dat deze personen goed bereikbaar zijn.
4. Grensoverschrijdend gedrag wordt in de breedste zin van het woord **niet** geaccepteerd door het bestuur van de stichting OSHU, hierin wordt specifiek gekeken naar interacties tijdens haar eigen activiteiten. Grensoverschrijdend gedrag omvat (maar is niet beperkt tot) agressiviteit, seksueel wangedrag, pesten & discriminatie.



Voor wie en wanneer?

Deze gedragscode geldt voor meerdere groepen mensen.

1. Actieve bestuurders van de stichting OSHU;
2. Actief betrokkenen van de stichting OSHU;
3. Aanwezigen bij activiteiten van de stichting OSHU.

Deze gedragscode geldt voor de volgende momenten.

1. Als een bestuurder van de stichting OSHU in functie is;
2. Als een actief betrokkene van de stichting OSHU in functie is;
3. Als men aanwezig is bij een activiteit van de stichting OSHU.

Gedragscode

Hieronder vindt u de verwachte gedragingen omschreven worden. Voor de gevolgen van de overtredingen, zie het kopje sancties.

1. Als bestuurder of aanwezige heb je respect voor andere personen die op welke manier dan ook betrokken zijn bij de stichting OSHU.
2. Als lid ga je respectvol om met elkaars eigendommen en die van de stichting OSHU.
3. Als bestuurder of aanwezige zorg je ervoor dat jouw gedrag bijdraagt aan een veilige sfeer binnen de stichting OSHU en haar activiteiten; onderdeel hiervan is het respecteren van elkaars grenzen.
4. Als bestuurder of aanwezige stimuleer en motiveer je andere bestuurders of aanwezigen om elkaar te respecteren.
5. Als bestuurder of aanwezige zorg je voor een representatieve houding naar zowel andere bestuurders en aanwezigen als externen.
6. Als bestuurder of aanwezige draag je verantwoordelijkheid voor je eigen handelen.

Deze gedragsregels gelden voor iedere vorm van contact of communicatie, dus ook voor contact via e-mail of uitingen via social media. We moedigen bestuurders en aanwezigen aan om melding te maken van gedrag dat in strijd is met deze gedragscode. Deze melding kan vertrouwelijk gemaakt worden bij het bestuur of de Raad van toezicht. Zie voor de contactgegevens het kopje 'klachten'.

No drug policy

- Bij activiteiten van de stichting OSHU is het gebruik, in bezit zijn, verhandelen en onder invloed zijn van drugs, niet toegestaan.



Sancties

Door het niet opvolgen van de gedragscode kan een bestuurder of aanwezige bij de activiteiten van de stichting OSHU uitsluiting van de activiteiten van de stichting OSHU riskeren. Denk hierbij aan het niet aanwezig mogen zijn bij bijvoorbeeld het bowlen rond oud en nieuw of het niet aanwezig mogen zijn bij koepel overleggen.

Opleggen van een sanctie

- Voorafgaande aan een sanctie zal, als dit redelijkerwijs te verwachten is, een officiële waarschuwing gegeven worden door het bestuur van de stichting OSHU.
- De sanctie zal schriftelijk opgelegd worden aan de bestuurder of aanwezige.

In beroep gaan tegen een sanctie

- Indien een bestuurder of aanwezige het niet eens is met de sanctie dan kan deze binnen twee weken na het opleggen van de sanctie een bezwaarbrieff sturen naar de RvT van de stichting OSHU (raadvantoezicht@oshu.nl). De raad zal binnen twee weken een oordeel vellen over de opgelegde sanctie. Dit proces kan één maal doorlopen worden.

Klachten

- Klachten kunnen ingediend worden bij de volgende personen:

- Morris Eijs	morris@oshu.nl	0638142835
- Shervin Kaandorp	shervin@oshu.nl	0648711571
- Menno Boere	menno@oshu.nl	0628438507
- Charlou de Groot	charlou@oshu.nl	0624853456
- Merit van Riemsdijk	merit@oshu.nl	0629338470
- Doedeke Bouma	doedeke@oshu.nl	0612708114
- Raad van Toezicht raadvantoezicht@oshu.nl
- Ingediende klachten zullen binnen twee weken verwerkt worden. De overtreder zal dan dus ook in deze twee weken het besluit teruggekoppeld krijgen.

Vertrouwenscontactpersonen

In het jaar '22-'23 zullen de [vertrouwenscontactpersonen](#) van de OSHU Doedeke Bouma en Morris Eijs zijn. Zij kunnen beide gecontacteerd worden via de onderstaande contactgegevens. Hierin kan iedereen ervan uit gaan dat Doedeke en Morris integer en vertrouwelijk om zullen gaan met de aan hen verstrekte informatie.

Doedeke Bouma	Morris Eijs
 A photograph of Doedeke Bouma, a young woman with long, wavy blonde hair and glasses. She is wearing a bright red, short-sleeved, cowl-neck dress and is sitting on a large, light-colored stone ledge. She is smiling at the camera. In the background, there is a stone bridge with arches and some greenery.	 A photograph of Morris Eijs, a young man with short brown hair and sunglasses. He is wearing a blue and white vertically striped short-sleeved shirt and white shorts. He is standing outdoors, leaning against a stone wall, and smiling. He has a black bag slung over his shoulder. In the background, there are trees and a building with an archway.
doedeke@oshu.nl	morris@oshu.nl
0612708114	0638142835